

HR Business Partner

Program studiów:

Liczba godzin: 165 (2 semestry)

- 1. Miejsce i rola HR Biznes Partnera w przedsiębiorstwie (8h)**
 - a. Umieszczenie HR BP w przestrzeni przedsiębiorstwa
 - b. Rola HR BP
 - c. Zakres działań i uprawnień

- 2. Ekonomiczne aspekty organizacji zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie (16h)**
 - a. Ekonomia rynku pracy - podstawowe pojęcia, modele
 - b. Ocena efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa
 - c. BHP

- 3. HR Biznes Partnera - kompetencje, rozwój, kariera (24h)**
 - a. Studia i co dalej?
 - b. Cechy HR BP
 - c. Umiejętność budowania relacji
 - d. Autoprezentacja i prezentacje biznesowe

- 4. Aspekty prawne w działaniach HR Biznes Partnera (18h)**
 - a. Przepisy dotyczące zatrudniania
 - b. Mobbing w zakładzie pracy
 - c. Przepisy ochrony praw pracowniczych
 - d. Praktyczne tworzenie umów z zakresu rynku pracy

- 5. Narzędzia pracy HR Biznes Partnera (54h)**
 - a. Rekrutacje, dobór, adaptacja pracownicza
 - b. Skuteczne motywowanie i wynagradzanie
 - c. System ocen pracowniczych i Assessment Center
 - d. Pomiar efektywności szkoleń
 - e. Rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów organizacyjnych
 - f. Dobre rozmowy rozstaniowe

- 6. Współpraca HR Biznes Partnera z interesariuszami zewnętrznymi i (27h)**
- a. Nawiązywanie kontaktów, rekomendacje i zapytania ofertowe
 - b. Skuteczny przegląd ofert rynkowych
 - c. Negocjacje
- 7. Development Center w praktyce (18h)**



Program studiów może ulec zmianie